



Favoriser la bientraitance

Cette formation s'adresse aussi bien aux professionnels qu'aux institutions souhaitant interroger leur pratique sous l'angle de la bientraitance. La bientraitance est une démarche globale d'amélioration de la qualité de l'accompagnement. Injustement considérée comme l'absence de maltraitance, la bientraitance repose sur une philosophie, des principes déontologiques et éthiques, ainsi qu'une réflexion poussée sur l'ajustement et la posture professionnelle.

Informations pratiques

Intra-Etablissement



A définir ensemble



2 jours ou modulable 3 jours (2J+1J) selon la demande



1100 €/jour net de taxes (déplacement et hébergement formatrice compris)



Au sein de votre structure

Public et pré-requis

- Pour tous les professionnels du champ sanitaire, social et médico-social
- Aucun pré-requis

Intervenant

Anne-Laurence Franzini-Halford,
Psychologue clinicienne et formatrice

Suivi et évaluation

- Feuilles d'émargement
- Evaluation « à chaud » en fin de formation.
- Evaluation « à froid » (+90J)
- Attestation de fin de formation

Objectifs



- Identifier les situations potentiellement maltraitantes et repérer les formes de maltraitance
- Définir la bientraitance et connaître le contexte juridique et sociétal de la bientraitance
- Mettre en œuvre une pratique réflexive pour adopter une démarche bientraitante
- Systématiser les pratiques bientraitantes

Méthodes et outils



- Apports théoriques
- Etude de vidéos, vignettes cliniques
- Jeux de rôle
- Echanges autour des situations pratiques et des expériences des participants
- Livret pédagogique fourni aux participants



Contenu



Prévenir la maltraitance

- Définition
- Les différentes formes de maltraitance
- La prise en charge des situations de maltraitance : - repérage - secret professionnel - signalement/procédure

Définitions et enjeux de la bientraitance

- Définitions du contexte de bientraitance
- Rapport de l'ANESM ?
- La loi 2002. 2 et aspect juridique
- Veille à l'autre et veille à l'environnement
- Veille au vivre ensemble : pour un climat bientraitant
- Respect et dignité de la personne

Démarche bientraitante et posture professionnelle

- Prendre en compte les besoins des sujets
- Attention portée aux expressions et aux émotions
- Accueillir ses propres mouvements réactifs
- Penser la juste place du professionnel bénéfique pour la personne accompagnée
- Les attitudes réactives face à la personne accompagnée : identifications excessives, l'agressivité, la froideur comme attitude défensive, maternage, banalisation, etc...

La mise en œuvre au sein de l'institution

- La bientraitance au quotidien
- Projet institutionnel, projet personnalisé de l'utilisateur et mise en œuvre d'une démarche bientraitante
- Repérage des outils à disposition de l'équipe
- Travail en équipe et posture bientraitante